

## RÉSUMÉS

Ulbe Bosma et Roger Knight. *Usine mondiale et champ local: convergence et divergence dans l'industrie internationale du sucre de canne, 1850–1940*

La convergence technologique dans l'économie sucrière internationale commença dans les années 1830 et fut pratiquement achevée lors de la déclaration de la Première Guerre mondiale en 1914. À la fin du dix-neuvième siècle, l'usine sucrière industrialisée était un phénomène mondial: au même titre que le paquebot et la locomotive (auxquels des aspects clés de ses entrailles étaient étroitement liés). Les auteurs soutiennent que le seul fait d'une importance primordiale dans les industries sucrières au dix-neuvième siècle fut le degré de convergence technologique qui vint à caractériser leurs secteurs de fabrication, quel que soit le type de travail impliqué. Une relecture de la littérature parue ces vingt-cinq dernières années à la fois dans le Nouveau et l'Ancien Monde suggère que les historiens doivent encore pleinement accepter le caractère mondial de cette convergence, et la question de savoir pourquoi la convergence entre les usines n'eut pas de parallèle dans les champs, où la divergence entre les modalités par lesquelles l'industrie fut approvisionnée en matière première resta frappante dans le monde entier. Ce problème dans l'historiographie récente souligne également certaines questions liées à la "prolétarianisation" des travailleurs, et l'idée que la modernité capitaliste industrielle alla inextricablement de pair avec le développement du "travail libre". Il révèle plus particulièrement de graves défaillances dans le cadre du débat désormais classique sur le lien entre le changement technologique et les formes prédominantes de travail dans la zone de production des Caraïbes. Il rappelle ainsi le besoin d'une approche mondiale plutôt que simplement régionale de la dynamique du changement dans l'industrie sucrière internationale de la fin de l'époque coloniale. Dans sa dernière partie, l'article esquisse les grands paramètres historiques de cette divergence entre les champs de sucre de canne; il suggère qu'il convient d'étudier les économies politiques entourant des zones de production de sucre et leurs mécanismes de segmentation ethnique de la main d'oeuvre.

Steven King. *"Nous sommes dignes de confiance": les gardiennes de la loi sur les pauvres (Poor Law) et le développement de la nouvelle loi sur les pauvres: le cas de Bolton au Royaume-Uni, 1880–1906*

Cet article recourt à l'unique journal de travail subsistant d'une gardienne anglaise de la loi sur les pauvres (Poor Law), à la fin du dix-neuvième siècle et au début du vingtième siècle, pour étudier deux historiographies liées. Premièrement, l'auteur examine une historiographie de la nouvelle loi sur les pauvres, considérant généralement la fin du dix-neuvième siècle comme une période d'atrophie. Deuxièmement, l'auteur étudie une documentation sur les gardiennes de la loi sur les pauvres, remettant finalement en question les résultats atteints par ces femmes et les considérant comme soumises à toutes sortes de conflits et à la discrimination. L'auteur affirme que l'on peut contester ces deux perspectives si l'on étudie de près les politiques locales de la loi sur les pauvres et les femmes locales. Évoquant l'exemple de Bolton au Royaume-Uni, l'auteur affirme que les commissions des syndicats de la loi sur les pauvres furent divisées par des lignes de fracture plus importantes que le genre. À l'intérieur de ce cadre, à la fin de l'époque victorienne, les femmes d'un statut

social relativement élevé purent manipuler le programme de la loi sur les pauvres pour apporter d'importantes modifications à la politique de la loi sur les pauvres. Mais plutôt qu'un conflit, nous constatons souvent une vive appréciation du travail de pionnier accompli par des gardiennes de la loi sur les pauvres.

Sarah Badcock. *Femmes, protestation et révolution: les femmes de soldats en Russie en 1917*

Cette étude analyse le rôle et l'impact politique des femmes de soldats de février à octobre 1917 dans trois provinces de la Volga en Russie – Nijni-Novgorod, Kazan et Tambov. Malgré les niveaux assez faibles de leur organisation formelle, les femmes de soldats marquèrent d'une forte empreinte la politique révolutionnaire sur le plan local. Les doléances communes, centrées sur l'insuffisance du soutien étatique concernant les prix croissants des denrées alimentaires et les pénuries, furent le trait qui caractérisa les femmes de soldats en tant que groupe. Bien qu'elles n'obtinrent guère de représentation directe au gouvernement et qu'elles n'adhèrent à aucun parti politique, elles agirent collectivement pour exprimer leurs doléances à la fois dans des pétitions et dans des manifestations publiques. Leurs exigences continuèrent de s'intensifier en 1917, et le gouvernement fut incapable de les protéger contre la grave crise économique de la Russie. Dès lors, les femmes de soldats rejetèrent l'exercice de l'autorité tant des Soviétiques que du gouvernement provisoire, et leur aliénation contribua à l'impression de crise politique qui imprégna l'année 1917.

Joseph Mellinger. *Conduire le syndicat des employés de bureau: Clive Jenkins, la direction des fonctionnaires syndicaux et la politique du mouvement travailliste anglais, c.1969–1979*

Les spécialistes de l'histoire sociale n'ont accordé que peu d'attention à l'essor du syndicalisme des employés de bureau et à son impact sur les syndicats anglais dans la période de l'après-guerre. Certaines critiques radicales soulignèrent l'incapacité de Clive Jenkins à fournir une orientation claire dans la défense des conditions des travailleurs, tandis que les commentateurs institutionnalistes courants soulignent plus fréquemment la diversité des intérêts spécifiques défendus par ces syndicats. La recherche récente a remis en question des modèles antérieurs de la gestion des syndicats, bien qu'il reste peu d'études concernant l'histoire des relations des fonctionnaires à l'intérieur des syndicats. Cet article examine la conduite de l'ASTMS pendant la décennie qui suivit sa formation. L'auteur affirme que les stratégies appliquées par Jenkins, y compris le recrutement, la formation et le déploiement de travailleurs sur le terrain, furent guidés par les connaissances et la culture accumulées (outre un opportunisme brillant) plutôt que par la structure du syndicat ou par la composition de ses adhérents. En ménageant aux fonctionnaires instruits une structure de carrière, l'ASTMS augmenta sa puissance d'expertise et de communication effective, sans tomber dans le sectarisme politique des années de l'après-guerre. Le style charismatique et capricieux adopté par Jenkins ainsi que la difficulté à absorber des adhérents divers en cette période d'essor rapide, contribuèrent aux tensions, qui s'exacerbèrent dans une série de luttes entre le syndicat et ses négociateurs au cours des années 1970.

Traduction: *Christine Krätke-Plard*